**Аналитическая информация**

о результатах достижения органами исполнительной власти Республики Марий Эл показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях
по реализации государственной социальной политики»

за 1 полугодие 2016 года

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации
от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) реализуется программа «Поэтапное совершенствование системы оплаты труда
в государственных учреждениях Республики Марий Эл
на 2013 – 2018 годы».

Категории работников учреждений социальной сферы, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597, включены
в «дорожные карты» по соответствующим сферам: врачи, средний
и младший медицинский персонал в «дорожную карту» в сфере здравоохранения; педагогические работники - в «дорожную карту»
в сфере образования и науки, социальные работники – в «дорожную карту» в сфере социального обслуживания населения, работники культуры в «дорожную карту» в сфере культуры.

В 2016 году в целях достижения показателей, установленных Указом № 597, в республике реализуется 27 мероприятий.

На финансирование указанных мероприятий в январе-июне
2016 года направлено 2 411,73 млн. рублей средств консолидированного бюджета Республики Марий Эл (15 мероприятий). На часть мероприятий финансирование не требовалось, другая часть мероприятий реализовывалась за счет внебюджетных средств и за счет текущих расходов профессиональных образовательных организаций.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 г. №  973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях,
у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», по итогам 2015 года органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендовано производить расчет отношения средней заработной платы по категориям работников к новому показателю - среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников
в организациях, у  индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Органами исполнительной власти проведен анализ выполнения Указа № 597 с учетом применения нового показателя.

По данным Министерства экономического развития и торговли Республики Марий Эл среднемесячный доход от трудовой деятельности на 2016 год составляет 21 215 рублей.

**Показатель 6 «Рост реальной заработной платы относительно уровня 2011 года»**

В текущем году отмечается замедление роста заработной платы работающих в организациях, кроме того в связи с ростом потребительских цен с начала текущего года отмечается снижение реальной среднемесячной заработной платы работающих.

За январь - июнь 2016 года среднемесячная заработная плата
по сравнению с январем - июнем 2015 года увеличилась на 4,1 %
и составила 22 317,8 рубля, реальная заработная плата - 96,7 %.

В области оплаты труда в текущем году характерно сдерживание роста издержек производства для внебюджетного сектора экономики,
в том числе и за счет оптимизации издержек на оплату труда.

В целях повышения уровня жизни населения отраслевыми органами исполнительной власти республики через систему социального партнерства продолжается работа с организациями республики по соблюдению трудового законодательства, регулированию заработной платы на основе коллективных договоров
и соглашений.

В Республике Марий Эл по итогам января - июня 2016 года действует 1 090 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в органах по труду и 32 соглашения, из них: 1 республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей, 14 региональных отраслевых соглашений, 2 территориальных соглашения в муниципальных образованиях
и городских округах республики, 15 территориальных отраслевых соглашений. Численность работников, на которых распространяются коллективные договоры, составляет 96,1 тыс. человек.

Кроме того, между органами исполнительной власти республики реального сектора экономики заключено более 280 соглашений
о сотрудничестве с организациями реального сектора экономики.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации» в ноябре 2015 года заключено дополнительное Соглашение между Правительством Республики Марий Эл, Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл и республиканским объединением работодателей о минимальной заработной плате в республике, в соответствии с которым с 1 января 2016 г. установлена минимальная заработная плата для организаций внебюджетной сферы республики в размере 9 251 рубль.

Вопросы выполнения трехстороннего Соглашения регулярно рассматриваются на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации
от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проводится работа
по повышению заработной платы работников бюджетной сферы:

реализуется программа «Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Марий Эл
на 2013 - 2018 годы»;

органами исполнительной власти социального сектора республики реализуются «дорожные карты».

**Показатель 7 «Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций
к средней заработной плате по Республике Марий Эл»**

Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций республики за январь-июнь
2016 года составила 21 363 рубля, что ниже уровня аналогичного периода 2015 года на 5,5 процента (22 602 руб.) или 100,7 процента
к прогнозной оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл, рассчитанного по новой методике на 2016 год (21 215,0 рублей), при планируемом соотношении, предусмотренном
в «дорожной карте» - 97,3 процента. Показатель выполнен.

**Показатель 8 «Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования по Республике Марий Эл»**

За январь-июнь 2016 года по педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций средняя заработная плата составила 17 605 рублей, что составляет 93,7 процента от уровня средней заработной платы в сфере общего образования Республики Марий Эл за аналогичный период 2016 года (18 788 рублей), при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте» - 101,9 процента, снижение к аналогичному периоду 2015 года составило 1,6 процента (17895 руб.). Показатель не выполнен.

**Показатель 9 «Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате по Республике Марий Эл»**

За январь-июнь 2016 года по преподавателям и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций средняя заработная плата составила 20 832 рубля, что ниже уровня аналогичного периода 2015 года на 0,9 процента или
98,2 процента к прогнозной оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл, рассчитанного по новой методике на 2016 год (21 215,0 рублей), при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте» - 82,7 процента. Показатель выполнен.

Указанный уровень средней заработной платы педагогических работников обеспечен за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл, местных бюджетов, внебюджетных источников, а также средств, полученных в результате проведения комплекса мер, направленных на оптимизацию бюджетных расходов, включая оптимизацию штатной численности работников государственных
и муниципальных организаций.

**Показатель 10 «Отношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате
по Республике Марий Эл»**

За январь-июнь 2016 года по работникам учреждений культуры значение достигло 65,2 % (плановое значение на 2016 год – 65,8 %)
от прогнозной средней заработной плате по Республике Марий Эл. Средняя заработная плата данной категории работников
за январь-июнь 2016 года составила 13 822 рубля, темп роста
к аналогичному периоду 2015 года - 101,1 %. Показатель не выполнен.

**Показатель 11 «Отношение средней заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате
по Республике Марий Эл»**

За январь-июнь 2016 года по врачам и работникам медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг) значение достигло 152,4 % (плановое значение на 2016 год – 159,6 %)
от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл. Средняя заработная плата данной категории работников
за январь-июнь 2016 года составила 32 336,6 рублей, темп роста
к аналогичному периоду 2015 года – 4,7 %. Показатель не выполнен.

**Показатель 12 «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников республики».**

В целях обеспечения экономики необходимыми кадрами
и сопровождения инновационного развития республики в 2016 году продолжена реализация Межведомственного плана мероприятий, направленного на создание условий для повышения удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников республики на 2013 - 2020 годы.

Реализация мероприятий плана предусмотрена в рамках государственных программ республики, в том числе среди основных - «Развитие образования и молодежной политики» на 2013 - 2020 годы, «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы», «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Республике Марий Эл на 2014 - 2020 годы».

В январе - июне 2016 года органами исполнительной власти республики проведена следующая работа.

В рамках реализации подпрограммы «Комплексное развитие профессионального образования» государственной программы Республики Марий Эл «Развитие образования и молодежной политики» на 2013 - 2020 годы (далее - подпрограмма) проводились мероприятия по обеспечению соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики; консолидации ресурсов бизнеса, государства
и образовательных организаций; созданию и обеспечению широких возможностей для населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций; созданию условий для успешной социализации
и эффективной самореализации обучающихся.

Общий контингент обучающихся в образовательных организациях среднего профессионального образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Марий Эл,
по состоянию на 1 июля 2016 года составляет 10400 человек, из них:

по программам подготовки квалифицированных рабочих
и служащих обучается 1387 студентов;

по программам подготовки специалистов среднего звена
7580 студентов;

по программам профессионального обучения - 1433 человек.

В 2016 году выпуск рабочих и специалистов по программам среднего профессионального образования составил 2253 человека. Трудоустройство выпускников на предприятия республики в течение первого года после выпуска составляет 56 %, общая занятость 98,9 %.

С целью подготовки обучающихся школ к осознанному выбору профессиональной деятельности в 14 профессиональных образовательных организациях прошли обучение 607 школьников старших классов общеобразовательных школ.

В 2016 году в рамках деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций по подготовке высококвалифицированных кадров обучено по программам профессионального обучения более 3 тыс. человек из числа школьников, незанятого населения, персонала предприятий и организаций. Разработана 31 новая образовательная программа по подготовке рабочих и специалистов для ведущих предприятий и организаций республики.

В целях развития системы независимой оценки качества профессионального образования ГБОУ ДПО Республики Марий Эл «Научно-методический центр профессионального образования» провел процедуры оценки и сертификации квалификаций обучающихся
и выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Марий Эл по профессиям «Парикмахер» и «Каменщик»,
в которых приняли участие 15 соискателей из 6 образовательных организаций. Базовыми площадками проведения оценки квалификаций выступили: по профессии «Парикмахер» - ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский техникум сервисных технологий»,
по профессии «Каменщик» - ГБПОУ Республики Марий Эл
«Йошкар-Олинский строительный техникум».

По результатам сертификации 8 обучающихся по профессии «Парикмахер» (100 %) и 4 обучающихся по профессии «Каменщик» (57 %) успешно прошли процедуру сертификации и получили сертификат о профессиональной квалификации.

В республике разработана и реализуется система мероприятий, направленных на популяризацию рабочих профессий и инженерно-технических специальностей, которая включает, в том числе проведение региональных этапов конкурсов «Лучший по профессии».

Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл, Союз строителей Республики Марий Эл совместно с Саморегулируемой организацией Некоммерческое Партнерство «Гильдия строителей Республики Марий Эл» в I полугодии 2016 провели два конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»: 4 июня 2016 года состоялся региональный этап конкурса по номинации «Лучший каменщик»,
16 июня 2016 года состоялся региональный этап конкурса
по номинации «Лучший штукатур».

**3 июня 2016 года Министерством лесного и охотничьего хозяйства Республики Марий Эл совместно с Учебно-опытным лесхозом ПГТУ при поддержке представителей фирмы «Штиль» проведен Республиканский конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший вальщик леса».**

Для совершенствования своего профессионального мастерства представители Республики Марий Эл принимают участие
и во всероссийских конкурсах. Так с 24 по 27 мая 2016 года
в г. Красногорск прошел финал Национального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia 2016. В конкурсе приняли участие три обучающихся ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» по компетенциям: «Кирпичная кладка», «Облицовка плиткой», «Сантехника и отопление».
Все участники выступали с целью совершенствования своего профессионального мастерства. В результате, Казанцев Павел, показал высокий уровень выполнения конкурсного задания и был включен
в расширенный состав сборной «Молодые профессионалы»
«WorldSkills Russia» по компетенции «Кирпичная кладка» для подготовки к мировому чемпионату «WorldSkills - 2017» в Абу-Даби, Объединенные Арабские Эмираты.

В целях поддержки молодых специалистов в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства
и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья
и продовольствия в Республике Марий Эл на 2014 - 2020 годы
за 1 полугодие 2016 года произведена выплата единовременных пособий 22 молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных предприятиях Республики Марий Эл в должности специалиста или руководителя, в размере 69 тыс. рублей каждому. Финансирование
из республиканского бюджета Республики Марий Эл указанного мероприятия составило 1,71 млн. рублей.

 Также осуществлялась выплата ежемесячных доплат
к должностным окладам молодым специалистам, работающим
в сельскохозяйственных предприятиях Республики Марий Эл
в должности специалиста или руководителя, в которых заработная плата на одного работника за предыдущий год была ниже уровня средней заработной платы работников сельского хозяйства в Республике Марий Эл. Размер ежемесячной доплаты к должностному окладу составляет 6900 рублей в месяц для молодых специалистов, закончивших образовательные организации высшего образования и 5750 рублей
в месяц для молодых специалистов, закончивших образовательные организации по программам подготовки специалистов среднего звена. За 1 полугодие 2016 года ежемесячные доплаты к должностным окладам выплачены 21 молодому специалисту на сумму 750 тыс. рублей.

 Все выплаты молодым специалистам из республиканского бюджета Республики Марий Эл осуществляются при условии заключения соглашения о государственной поддержке между молодым специалистом и Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл в течение двух лет со дня приема или перевода на должность специалиста или руководителя и предоставляются однократно за период их трудовой деятельности в возрасте до 35 лет включительно.

 В целях поощрения за отличные успехи в учебе студентов последнего курса из сельской местности, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам сельскохозяйственного профиля в образовательных организациях высшего образования или
в профессиональных образовательных организациях по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена и имеющих отличные или хорошие показатели в учебе и общественной работе, осуществлялась выплата именных стипендий.

 За 2016 год присуждено 15 именных стипендий на общую сумму
66,9 тыс. рублей.

В Республике Марий Эл в рамках подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года» Государственной программы развития сельского хозяйства
и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья
и продовольствия в Республике Марий Эл на 2014 - 2020 годы, реализуются мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей
и молодых специалистов, основной целью которых является удовлетворение потребностей сельского населения, в том числе молодых семей и молодых специалистов, в благоустроенном жилье.

В рамках указанной подпрограммы в 2016 году получили свидетельства о предоставлении социальной выплаты на строительство (приобретение) жилья в сельской местности 3 молодых специалиста.
На 1 августа 2016 года профинансировано из федерального бюджета -
799,55 тыс. рублей.

В целях координации деятельности образовательных организаций общего и профессионального образования, органов службы занятости населения, объединения работодателей, других заинтересованных учреждений организована деятельность Республиканского межведомственного совета по профессиональной ориентации, реализуется Комплексный план по проведению профессиональной ориентации обучающихся и молодежи Республики Марий Эл.

В рамках Комплексного плана органами службы занятости населения в первом полугодии 2016 года проведены профориентационные мероприятия в рамках:

- республиканского месячника оборонно-массовой работы
и патриотического воспитания молодежи с охватом до 2,0 тыс. человек;

- «Дня выпускника» с охватом более 4,0  тыс.  человек;

- месячника по повышению престижа рабочих профессий
с охватом более 3,0 тыс. человек.

В 1 полугодии 2016 года государственная услуга по организации профессиональной ориентации предоставлена 1,9 тыс. обучающимся образовательных организаций.

В целях мотивации граждан к трудовой деятельности и обучению перспективным профессиям в рамках реализации подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы» органами службы занятости населения проводится активная работа
по информированию населения о ситуации на рынке труда.

За отчетный период государственную услугу по информированию
о положении на рынке труда получили 11,8 тыс. человек. Безработным
и ищущим работу гражданам предоставлялась полная информация
о вакантных рабочих местах, особое внимание уделялось востребованным на рынке труда рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям.

Для информирования населения в центрах занятости населения задействовано 15 электронных информационных табло,
280 информационных стендов, 165 стендов службы занятости установлено в организациях и учреждениях, в том числе
в администрациях сельских поселений, отделах социальной защиты, отделениях Пенсионного фонда, больницах, образовательных организациях.

Все центры занятости населения имеют телефоны «горячей линии», услугами которых в отчетном периоде воспользовались
2,6 тыс. человек.

Государственная услуга предоставлялась с использованием средств телефонной связи, средств массовой информации, сети Интернет, издания информационных материалов (брошюр, буклетов, листовок). С этой целью издано 8,5 тыс. информационных буклетов
и брошюр, в том числе материалы профориентационного характера, содержащие информацию о рабочих и инженерно-технических специальностях, востребованных на рынке труда.

В печатных средствах массовой информации опубликовано
60 информационных материалов общим тиражом 498 тыс. экземпляров,
на региональных телеканалах показано 7 видеосюжетов, 14 информационных материалов и объявлений транслировались
по радио.

Информирование также осуществлялось с использованием сети Интернет: на портале «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru>), портале службы занятости населения Республики Марий Эл ([http://www.mari-el.regiontrud.ru](http://www.mari-el.regiontrud.ru/)), сайте ДТЗН Республики Марий Эл, размещенном на официальном интернет-портале Республики Марий Эл ([http://mari-el.gov.ru/fgszn/](http://mari-el.gov.ru/fgszn/Pages/main.aspx)), сайтах центров занятости населения
(г. Йошкар-Ола - [www.yolatrud.ru](http://www.yolatrud.ru), г. Волжск - [www.vszan.ru](http://www.vszan.ru)).

На интернет-портале органов службы занятости населения реализована возможность получения услуги по информированию
о положении на рынке труда в электронном виде. Всего в сети Интернет в 1 полугодии 2016 года размещено 866 информационных материалов,
в том числе ориентированных на повышение престижа рабочих
и инженерно-технических специальностей.

В рамках информационных мероприятий, проводимых органами службы занятости населения республики (дни службы занятости населения, ярмарки вакансий, единые информационные дни, информационные консультации для безработных и ищущих работу граждан и т.д.), осуществлялось информирование граждан о положении на рынке труда, о вакантных рабочих местах, в том числе по рабочим
и инженерно-техническим специальностям.

В целях увеличения в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы высококвалифицированных работников в 1 полугодии 2016 года Управлением по вопросам миграции Министерства внутренних дел по Республике Марий Эл оформлено 6 разрешений
на работу высококвалифицированным специалистам по следующим профессиям: «менеджер», «врач-специалист», «переводчик», «массажист».

С целью обеспечения потребности экономики квалифицированными и высококвалифицированными кадрами реализовывается подпрограмма «Программа Республики Марий Эл
по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы» (далее - программа
по переселению).

С начала 2016 года на территорию Республики Марий Эл прибыло
и зарегистрировано в УВМ МВД по Республике Марий Эл 74 участника программы по переселению и членов их семей, из них 64 - граждане Украины, 2 - Узбекистана, 2 - Молдовы, 2 - Таджикистана,
1 - Казахстана, 1 - Армении, 1 - Беларусь, 1 - Киргизии.

В 1 полугодии 2016 года трудоустроено 49 участников Программы
по переселению и членов их семей трудоспособного возраста
по следующим специальностям: шлифовщик, администратор, тракторист, облицовщик-плиточник, технолог, юрисконсульт, артист оркестра, продавец-консультант и др.

**Показатель 13 «Отношение средней заработной платы социальных работников к средней заработной плате по Республике Марий Эл»**

За первое полугодие 2016 года по социальным работникам значение достигло 56,1 % (плановое значение на 2016 год – 55,9 %\*)
от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл. Средняя заработная плата данной категории работников
за первое полугодие 2016 года  составила 11 896,7 рубля, темп роста
к аналогичному периоду 2015 года - 100,2 %. Показатель выполнен.

**Показатель 14 «Отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) к средней заработной плате по Республике Марий Эл»**

За январь-июнь 2016 года по младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг) значение достигло 52,5 % (плановое значение
на 2016 год – 70,5 %) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл. Средняя заработная плата данной категории работников за январь-июнь 2016 года составила 11 145,6 рубль, темп роста к аналогичному периоду 2015 года – 1,3 %. Показатель не выполнен.

**Показатель 15 «Отношение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) к средней заработной плате по Республике Марий Эл»**

За январь-июнь 2016 года по среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг) значение достигло 82,6 % (плановое значение на 2016 год – 86,3 %) от среднемесячного дохода
от трудовой деятельности по Республике Марий Эл. Средняя заработная плата данной категории работников за январь-июнь 2016 года составила 17 532,6 рублей, темп роста к аналогичному периоду 2015 года – 5,5 %. Показатель не выполнен.

**Показатель 16 «Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за год»**

В соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях
по реализации государственной социальной политики» мероприятие завершено в 2015 году.

**Показатель 17 «Прирост количества выставочных проектов, осуществляемых в Республике Марий Эл, относительно уровня
2011 года»**

Плановый показатель на 2016 год - 60 %. В 2016 году ГБУК Республики Марий Эл «Национальный музей Республики Марий Эл
им. Т. Евсеева» продолжает реализовывать музейный проект «Караванный путь марийцев от Волги до Урала»: 26 января выставка открылась в Алатырском краеведческом музее Республики Чувашия,
29 апреля выставка открылась в Костромском государственном историко-архитектурном и художественном музее-заповеднике Костромской области, в сентябре выставка будет представлена
в Елабужском государственном историко-архитектурном
и художественном музее-заповеднике Республики Татарстан. Показатель годовой.

**Показатель 18 «Доля детей, привлекаемых к участию
в творческих мероприятиях, в общем числе детей»**

Плановый показатель на 2016 год – 4%. По итогам I полугодия 2016 года число детей, принявших участие в творческих мероприятиях, составило 4 тыс. человек или 4,2 % от плановой численности детей
и молодежи в возрасте 5-18 лет на 2016 год (94,8 тыс. человека). Показатель годовой.

Таким образом, работа по достижению показателей, установленных указом Президента Российской Федерации
от 7 мая 2012 г. № 597, будет продолжена.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Показатель уточнен. Подготовлен проект распоряжения Правительства Республики Марий Эл «О внесении изменений в распоряжение Правительства Республики Марий Эл от 21 марта 2013 г. № 165-р».

Справка о согласовании проекта распоряжения Правительства Республики Марий Эл зарегистрирована отделом делопроизводства администрации Главы Республики Марий Эл от 12 августа 2016 г. № 724.